

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на  
Европейския социален фонд



Имаме удоволствието да Ви информираме, че на 17.08.2016 г. "Юропиън Проджектс Консултинг" ЕООД сключи договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за изпълнение на Проект № BG05M9OP001-1.003-1173 "Ново работно място в "Юропиън Проджектс Консултинг" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Общата стойност на проекта е: 58293.02 лв., от които 49549.07 лв. европейско и 8743.95 лв. национално съфинансиране.

**ОПИСАНИЕ НА ПРОЕКТА:**

"Юропиън Проджектс Консултинг" ЕООД е дружество, създадено през 2014 г. Организацията е бързоразвиваща се, с основна дейност предоставяне на консултантски услуги по разработване и управление на проекти, финансирани от фондовете на Европейския съюз и от други източници на финансиране.

С оглед разширяване обема на дейност на дружеството в рамките на новия програмен период 2014-2020 и произтичащата от това необходимост от създаване на нови, устойчиви работни места, е планирана реализацията на настоящия проект с обща цел "Да се осигурят предпоставки за създаване на устойчиви работни места за безработни и/или неактивни лица в "ЮПК" ЕООД".

Целева група на настоящия проект са 4 безработни и/или неактивни лица, като 50% от целевата група е съставена от лица от специфичната категория "Безработни младежи до 29 г. вкл."

Основните дейности по проекта са:

1. Наемане на безработни и/или неактивни лица за период до 12 месеца - основен резултат от която е разкриване на 4 нови работни места и наемане на 4 лица от целевата група за период до 12 месеца на длъжности 24216007 "Бизнес консултант" - 2 лица; 33223003 Търговски представител- 1 лице и 33413004 Офис мениджър - 1 лице.
2. Закупуване на оборудване, обзавеждане, ДНА и стопански инвентар, свързани със създаването на нови работни места, в резултат на която ще бъдат разкрити, обзаведени и оборудвани 4 работни места.
3. Предоставяне на обучение на вече наетите по проекта лица по ключови компетентности съгласно Европейската квалификационна рамка - Ключова компетентност 2 "Общуване на чужди езици".

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----1

*Проект № BG05M9OP001-1.003-1173 "Ново работно място в "Юропиън Проджектс Консултинг" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..*  
*Project № BG05M9OP001-1.003-1173 "New working place in "European Projects Consulting" Ltd" financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .*

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на  
Европейския социален фонд



4. Организация и управление на проекта с резултат обезпечена ефективна организация на изпълнението на проекта;

5. Информирание и публичност, в резултат на която ще бъдат осигурени мерки за информирание и публичност в съответствие с приложимите изисквания и указания за прилагане на правилата за информация и комуникация 2014-2020 г.

**ЦЕЛИ:**

Общата цел на проекта е: "Да се осигурят предпоставки за създаване на устойчиви работни места за безработни и/или неактивни лица в "ЮПК" ЕООД". Общата цел е в съответствие с целта на настоящата процедура и ще бъде постигната посредством ефективна комбинация от мерки, свързани с разкриването на нови работни места, тяхното оборудване, осигуряване на наставник за лицата с увреждания и устойчивост на резултатите. Специфични цели (СЦ), посредством които ще бъде постигната общата цел, са:

СЦ1: Да се наемат 4 безработни и/или неактивни лица, в т.ч. 2 лица от специфичната категория Безработни младежи до 29 г. вкл".

СЦ2: Да се обезпечат разкритите 4 нови работни места посредством закупуване на обзавеждане и оборудване.

СЦ3: Да се осигури устойчивост посредством запазване на работното място за минимум 12 месеца на поне 50% от наетите по проекта лица след приключване на проектните дейности.

СЦ4: Да бъде повишена конкурентоспособността на лицата от целевата група на пазара на труда посредством придобиване на познания по Ключова компетентност 2.

СЦ5: Да се осигури ефективно и законосъобразно управление на проекта и да се реализират мерки за информация и комуникация.

В следствие на проектната реализация се предвиждат следните резултати:

- Осигурена заетост за 4 безработни и/или неактивни лица, в т.ч. наети 2 лица от групата на "Безработни младежи до 29 г. вкл"- резултатът е пряко свързан с постигане на СЦ1.

- Оборудвани и обзаведени 4 нови работни места - пряко свързан с постигане на СЦ2.

- Осигурена устойчивост посредством запазени работни места за минимум 12 месеца на поне 2 от наетите по проекта лица след приключване на проектните дейности-пряко свързан с постигане на СЦ3.

- Повишена конкурентоспособност на включените в проекта лица посредством придобити познания по ключова компетентност 2 - пряко свързан с постигане на СЦ 4.

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----2

-----  
-----  
*Проект № BG05M9OP001-1.003-1173 "Ново работно място в "Юропън Проджектс Консултинг" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..*

*Project № BG05M9OP001-1.003-1173 "New working place in "European Projects Consulting" Ltd" financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .*

**Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на  
Европейския социален фонд**



-Осигурено ефективно и законосъобразно управление и реализирани мерки за информация и комуникация-във връзка със СЦ 5.

Проектните цели са насочени и допринасят пряко за решаване на идентифицираните нужди и проблеми на включените в проекта представители на целевите групи, свързани с ниска конкурентоспособност на пазара на труда, породена от фактори като продължителна безработица или излизане от работната сила; липса на или неактуални знания, професионални умения и компетенции, търсени в професионалната сфера; наличие на негативни стереотипи и пренебрежение; социална ангажираност, откъснала ги за дълго от работа. Проектните цели ще доведат до решаване на изложените проблеми и ще резултират в повишаване конкурентоспособността на лицата от целевата група на пазара на труда, като ще се постигне увеличаване броя на включените в заетост безработни и/или неактивни лица. Това, в съответствие на приоритетите на програмата, ще доведе до повишаване достъпа до заетост на търсещите работа и неактивни лица и устойчивото им интегриране на пазара на труда -в унисон с акцента на настоящата процедура - за интеграция на едни от най-уязвимите групи.

**РЕЗУЛТАТИ:**

В рамките на реализацията на проектното предложение и обхванатия комплекс от проектни дейности, са налице следните очаквани резултати:

**Резултати от изпълнение на Дейност Наемане на безработни и/или неактивни лица за период до 12 месеца:**

- ✓ Проведена процедура за подбор на персонал;
- ✓ Наети 4 лица от целевата група на трудово правоотношение в "Юропиън Проджектс Консултинг" ЕООД за период до 12 месеца на длъжности както следва: 24216007 "Бизнес консултант" - 2 лица; 33223003 Търговски представител- 1 лице; 33413004Офис мениджър - 1 лице.
- ✓ Сключени трудови договори.
- ✓ Осигурена устойчивост на резултатите след приключване на проекта и запазени работни места за минимум 12 месеца на минимум 50% от наетите по проекта лица след приключване на дейностите по проекта.
- ✓ Повишаване конкурентоспособността на лицата от целевата група по настоящата процедура - 4 безработни и/или неактивни лица, в т.ч. на лицата от специфичните категория "Безработни младежи до 29 г. вкл.", включени в рамките на настоящия

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

-----3

*Проект № BG05M9OP001-1.003-1173 "Ново работно място в "Юропиън Проджектс Консултинг" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..*  
*Project № BG05M9OP001-1.003-1173 "New working place in "European Projects Consulting" Ltd" financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .*

## Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд



- проект, на пазара на труда - постигнато увеличаване броя на включените в заетост лица, благодарение на придобиването на професионален опит и практическа подготовка, в т.ч. изграждането на практически умения, актуални знания, трудови навици, професионални умения и компетенции, които са търсени в професионалната среда.
- ✓ Повишен достъп до заетост на търсещите работа и неактивните лица и принос за устойчиво интегриране на пазара на труда на лицата от целевата група - в унисон с акцента на настоящата процедура - за интеграция на едни от най-уязвимите групи на пазара на труда.
  - ✓ Принос на очакваните резултати от реализация на проектната дейност за постигане на заложените индикатори - "Безработни и неактивни участници" и "Безработни и неактивни участници, които при напускане на операцията имат работа" с оглед наемането на 4 лица от целевата група на трудово правоотношение към "ЮПК" ЕООД и ангажиментът за осигуряване на устойчивост на резултатите и запазване на не по-малко от 50% от наетите по проекта лица след приключване на дейностите по проекта за период от минимум 12 месеца. Повишената конкурентоспособност на пазара на труда на лицата от целевата група, включени в рамките на операцията, с оглед на придобитите по време на трудовия им стаж в "ЮПК" ЕООД професионални умения, специфични знания и компетенции, ще резултира пряко в повишаване на възможностите за заетост на тези лица и след напускане на операцията.

### **Резултати от изпълнение на Дейност Закупуване на оборудване, обзавеждане, ДНА и стопански инвентар, свързани със създаването на нови работни места:**

- ✓ Проведени процедури за избор на външни изпълнители от страна на Бенефициента по реда на ПМС 160 и при спазване указания на УО - доставчици на планираното за закупуване оборудване и обзавеждане за новите работни места.
- ✓ Оборудвани и обзаведени нови работни места, както следва:
  - 2 нови работни места за 2 лица от целевата група, назначени на длъжност 24216007 "Бизнес консултант" - осигурено минимално необходимото оборудване и обзавеждане на работните места за създаване на предпоставки за изпълнение на задълженията, присъщи на длъжността "Бизнес консултант". Закупени по 1 брой

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----4

*Проект № BG05M9OP001-1.003-1173 "Ново работно място в "Юропъжн Проджектс Консултинг" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..*

*Project № BG05M9OP001-1.003-1173 "New working place in "European Projects Consulting" Ltd" financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .*

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на  
Европейския социален фонд



- ергономичен офис стол, 1 брой работно бюро, 1 брой мобилна работна станция и 1 брой мобилен телефон - смартфон за всяко от новите работни места.
- 1ново работно място за 1 лице от целевата група, назначено на длъжност 33223003 "Търговски представител" - осигурено минимално необходимото оборудване и обзавеждане на работното място за създаване на предпоставки за изпълнение на задълженията, присъщи на длъжността. Закупени 1 брой ергономичен офис стол, 1 брой работно бюро, 1 брой мобилна работна станция и 1 брой мобилен телефон - смартфон;
- 1ново работно място за 1 лице от целевата група, назначено на длъжност 33413004 "Офис мениджър" - осигурено минимално необходимото оборудване и обзавеждане на работното място за създаване на предпоставки за изпълнение на задълженията, присъщи на длъжността. Закупени 1 брой ергономичен офис стол, 1 брой работно бюро, 1 брой мобилна работна станция и 1 брой мобилен телефон - смартфон;
- ✓ Осигурено оборудване, предназначено за всички нови работни места и ползване от лицата на всички длъжности с оглед изпълнение на присъщите им работни задължения - 1 брой мултифункционално устройство, създаващо необходимите предпоставки за принтиране на документи, размножаване на документи/копиране, сканиране на документи.
  - ✓ Закупени и въведени в експлоатация:
    - Мобилна работна станция - 4 броя;
    - Ергономичен офис стол - 4 броя;
    - Работно бюро - 4 броя;
    - Мобилен телефон-смартфон - 4 броя;
    - Мултифункционално устройство(МФУ) - 1 брой.
  - ✓ Подписани приемо-предавателни протоколи за доставеното обзавеждане и доставеното и въведено в експлоатация оборудване.
  - ✓ Осигурени здравословни и безопасни условия на труд.
  - ✓ Оборудвани и обзаведени 4 нови "зелени" работни места в съответствие с актуалните изисквания и с принципа на устойчиво развитие.
  - ✓ Създадени необходимите предпоставки за предоставяне на възможност на лицата от целевата група, назначени на планираните в рамките на проекта длъжности, за дистанционна работа и гъвкаво работно време.

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на  
Европейския социален фонд



- ✓ Посредством реализацията на дейността ще бъде осигурена по-висока, качествена и устойчива заетост - ще бъде подобрен достъпа до заетост за лицата от целевата група и повишена икономическата активност и конкурентоспособност на пазара на труда на включените в операцията лица.
- ✓ Принос на очакваните резултати от реализация на проектната дейност за постигане на заложените индикатори с оглед оборудването и обзаведени 4 нови работни места.

**Резултати от изпълнение на Дейност Предоставяне на обучение на вече наетите по проекта лица по ключови компетентности съгласно Европейската квалификационна рамка по Ключова компетентност 2 "Общуване на чужди езици"**

- ✓ Проведена процедура за избор на външен изпълнител от страна на Бенефициента по реда на ПМС 160 - 1 брой.
- ✓ Избран външен изпълнител на дейността - обучаваща организация и сключен договор - 1 брой.
- ✓ Предоставено обучение на вече наетите по проекта 4 лица по ключова компетентност 2 съгласно Европейската квалификационна рамка "Общуване на чужди езици" - Общуване на английски език.
- ✓ Придобиване на познания по: Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици” от страна на наетите 4 лица от целевата група по проекта.
- ✓ Повишена конкурентоспособност на лицата на пазара на труда.
- ✓ Проведени входящи тестове от обучаващата организация/институция за определяне на нивото на владеене на английски език на всяко от лицата - 4 броя;
- ✓ Проведен тест/изпит за проверка на придобитите познания след провеждане на обучението.
- ✓ Издадени документи, удостоверяващи завършеното обучение и придобитите от лицата познания - 4 броя.
- ✓ Принос на очакваните резултати от реализация на проектната дейност за постигане на заложените индикатори - "Безработни и неактивни участници" и "Безработни и неактивни участници, които при напускане на операцията имат работа" с оглед повишената конкурентоспособност на наетите лица от целевата

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

6

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на  
Европейския социален фонд



- група и предоставеното им обучение по ключова компетентност 2 "Общуване на чужди езици".
- ✓ Повишената конкурентоспособност на пазара на труда на лицата от целевата група, включени в рамките на операцията, с оглед на придобитите по време на трудовия им стаж в "ЮПК" ЕООД познания по ключова компетентност 2 "Общуване на чужди езици" - често търсена на пазара на труда от страна на работодателите с оглед на интернационализацията и все по-нарастващата необходимост от комуникация и ефективна работа в мултикултурна среда, с чуждестранни клиенти и пр. Повишената конкурентоспособност на лицата от целевата група, наети в рамките на настоящия проект, ще резултира пряко в повишаване на възможностите за заетост на тези лица и след напускане на операцията.

**Резултати от изпълнение на Дейност Организация и управление на проекта:**

- ✓ Сформиран екип, отговорен за организация и управление на проекта, състоящ се от Ръководител и Счетоводител.
- ✓ Обезпечена ефективна организация на изпълнението на проекта;
- ✓ Успешно, законосъобразно и съответстващо на специфичните правила на ОП "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 управление на проекта като съвкупност от дейности.
- ✓ Изготвен график за процедури за избор на изпълнители по реда на ПМС № 160 - 1 брой.
- ✓ Изготвени тръжни документации за избор на изпълнители по реда на ПМС № 160 в съответствие с одобрения от УО график.
- ✓ Изготвени отчетни доклади от членовете на екипа за организация и управление на проекта.
- ✓ Изготвено искане за авансово плащане - 1 брой
- ✓ Изготвени междинни и 1 брой финален технически и финансов отчет по проекта.
- ✓ Принос на очакваните резултати от реализация на проектната дейност за постигане на заложените индикатори - "Безработни и неактивни участници" и "Безработни и неактивни участници, които при напускане на операцията имат работа" с оглед на осигуреното ефективно, законосъобразно и успешно управление на проекта, в т.ч. ефективната му организация.

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----7

-----  
-----  
*Проект № BG05M9OP001-1.003-1173 "Ново работно място в "Юропъжн Проджектс Консултинг" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..*  
*Project № BG05M9OP001-1.003-1173 "New working place in "European Projects Consulting" Ltd" financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .*

## Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд



### Резултати от изпълнение на Дейности за информиране и публичност:

- ✓ Проведена процедура за избор на изпълнител от страна на Бенефициента по реда на ПМС 160 и в съответствие с указания на УО - 1 брой.
- ✓ Осигурени мерки за информиране и публичност в съответствие с приложимите изисквания и указания за прилагане на правилата за информация и комуникация 2014-2020 г.
- ✓ Изготвено и включено на официалната уеб страница на "ЮПК" ЕООД подробно описание на проекта, включително неговите цели и резултати, като открий финансовата подкрепа от ЕС - в рамките на 2 дни от сключването на ДБФП
- ✓ Изготвени и поставени плакати с информация за проекта (с минимален размер А3) на видно за обществеността място при спазване на приложимите изисквания за информация и комуникация - 2 броя
- ✓ Упоменат принос на ЕС, финансиращата ОП и подкрепата на ЕСФ на всеки документ, свързан с изпълнението на проекта
- ✓ Изготвени при спазване на изискванията за информиране и публичност и разпространени печатни информационни материали - брошури - 300 броя
- ✓ Изготвени при спазване на изискванията за информиране и публичност и поставени на всички, закупени по проекта машини/оборудване, необходими за новите работни места, информационни стикери - 17 броя
- ✓ Принос на очакваните резултати от реализация на проектната дейност за постигане на заложените индикатори - "Безработни и неактивни участници" и "Безработни и неактивни участници, които при напускане на операцията имат работа" с оглед на осигурения комплекс от мерки за информиране и публичност и популяризиране на настоящия проект сред заинтересованите страни, в т.ч. сред лица от целевата група, с което ще бъде повишена информираността и достъпа им до заетост.